

**EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
DE LA COMMUNE DE RODEREN
SEANCE DU 16 DÉCEMBRE 2021**

Vu le Code général des collectivités territoriales,

L'an deux mil vingt et un, le seize décembre à vingt heures, le conseil municipal de cette commune, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances, sous la présidence de Monsieur Christophe KIPPELEN, Maire.

Date de la convocation :

07 décembre 2021

Date d'affichage :

08 décembre 2021

Présents : Mmes et MM.

Éric SOENEN, Béatrice TESTUD, Emmanuelle RUFF,
Marc WILLEMANN, Jocelyne SOURD, Lucile ZUSSY, Anatole
FUCHS, Régis MAITRE, Anne-Marie TSCHIRHART, Marion
FUCHS, Stéphanie HALLER, Éric HUMBERT.

Nombre de membres : 15

En exercice : 15

Suffrages exprimés : 15

Votes Pour : 15

Votes Contre : 0

Abstentions : 0

Excusé(s) :

Mme Fanny WEIGEL,
M. Jean-Sébastien INEICH,

Procurator(s) :

Mme Marion FUCHS
M. Éric SOENEN

DEL20211216_002

Objet de la délibération : **Révision du plafond individuel annuel IFSE**

Monsieur le Maire explique suite à l'entrée en vigueur du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014, le 22 février 2018, le Conseil Municipal avait instauré par délibération le RIFSEEP, Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel, qui avait pour vocation de remplacer l'ensemble des régimes indemnitaires existants, pour les agents de la Fonction Publique, titulaires, stagiaires et contractuels,

Il s'agissait d'un nouveau régime indemnitaire qui vise à tenir compte de la nature des fonctions exercées par les agents et sur la prise en compte de l'expérience professionnelle.

Il est composé de l'IFSE, Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise, qui peut être réexaminé en cas de changement de fonctions, tout les 4 ans en l'absence changement de fonctions et à la vue de l'expérience acquise et en cas de changement de grade à la suite d'une promotion.

Chaque cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions.

Monsieur le Maire propose la nouvelle répartition suivante dans la limite des plafonds applicables aux corps de la fonction publique de l'État :

Répartition par cadre d'emplois des fonctions au sein des différents groupes de fonctions définis par l'organe délibérant		Plafond individuel annuel IFSE retenus par l'organe délibérant
Groupes de fonctions	Emplois occupés ou fonctions exercées	Agent ne bénéficiant pas d'un logement de fonction pour nécessité absolue de service
Adjoint administratifs territoriaux		
Groupe 1	Secrétaire de mairie	10 000 €
Groupe 2	Agents d'exécution	5 000 €

Adjoint administratifs contractuels		
Groupe 2	Agents d'exécution	4 000 €
Adjointes techniques territoriaux		
Groupe 1	Encadrement, responsable service technique	5 000 €
Groupe 2	Agents d'exécution	3 000 €
Adjointes techniques contractuels		
Groupe 2	Agents d'exécution	3 000 €
Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles		
Groupe 2	ATSEM : exécution	3 000 €

Les montants sont établis pour un agent exerçant ses fonctions à temps complets. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel ou à temps non complet.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,

- **approuve la répartition proposée ci-dessus ;**
- **décide l'application de ces dispositions à compter du 1^{er} janvier 2022 ;**
- **autorise le Maire à établir les arrêtés correspondants.**

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget 2022.

Roderen, le 20/12/2021
Le Maire, Christophe KIPPELEN

Acte rendu exécutoire après dépôt en
Sous-Préfecture le 21/12/2021
et publication ou notification du 21/12/2021