

**EXTRAIT DU REGISTRE
DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
DE LA COMMUNE DE RODEREN
SÉANCE DU 13 MARS 2025**

Vu le Code général des collectivités territoriales,

L'an deux mil vingt-cinq, le treize mars à vingt heures, le Conseil Municipal de cette commune, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances, sous la présidence de Monsieur Christophe KIPPELEN, Maire.

Date de la convocation :

04 mars 2025

Date d'affichage :

05 mars 2025

Présents : Mmes et MM.

Éric SOENEN, Béatrice TESTUD, Emmanuelle RUFF, Marc WILLEMANN, Jocelyne SOURD, Lucile ZUSSY, Anatole FUCHS, Régis MAÎTRE, Fanny WEIGEL, Marion FUCHS, Stéphanie HALLER.

Nombre de membres : 15

En exercice : 15

Suffrages exprimés : 14

Votes Pour : 14

Votes Contre : 0

Abstentions : 0

Excusé(s) :

Anne-Marie TSCHIRHART

Éric HUMBERT

Jean-Sébastien INEICH

Procuratior(s) :

Emmanuelle RUFF

Christophe KIPPELEN

DEL20250313_013

Objet de la délibération **Modification cadre d'emploi IFSE**

Le Maire rappelle que, par délibération en date du 22 février 2018, la présente assemblée a mis en œuvre le RIFSEEP composé d'une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) pour le bénéfice des agents, fonctionnaire et contractuel de droit public. Une révision du plafond individuel annuel de l'IFSE avait été adoptée par délibération de l'assemblée le 16 décembre 2021.

Chaque cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions :

- Les adjoints administratifs territoriaux et contractuels,
- Les adjoints techniques territoriaux et contractuels,
- Les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

Vu la délibération du 19 décembre 2024, portant sur la régularisation des emplois permanents et la définition des fonctions et les grades, il y a lieu d'élargir le RIFSEEP à de nouveaux cadres d'emplois, les rédacteurs territoriaux, dans les mêmes conditions que celles prévues dans la délibération initiale.

Ainsi, les agents relevant de ces cadres d'emplois bénéficieront du RIFSEEP dans les mêmes conditions que leurs collègues en application des délibérations du Conseil Municipal en date du 22/12/2018 et du 16/12/2021 précitées.

Ils se verront donc placés dans un groupe de fonctions conformément aux critères professionnels fixés par ladite délibération et attribués un montant individuellement annuel de primes par arrêté de l'autorité territoriale dans la limite des plafonds annuels fixés pour chaque cadre d'emplois de la façon suivante :

Répartition par cadre d'emplois des fonctions au sein des différents groupes de fonctions définis par l'organe délibérant		Plafond individuel annuel IFSE retenus par l'organe délibérant
Groupes de fonctions	Emplois occupés ou fonctions exercées	Agent ne bénéficiant pas d'un logement de fonction pour nécessité absolue de service
Rédacteurs territoriaux		
Groupe 1	Secrétaire de mairie	10 000 €
Adjoint administratifs territoriaux		
Groupe 2	Agents d'exécution	5 000 €
Adjoint administratifs contractuels		
Groupe 2	Agents d'exécution	4 000 €
Adjoint techniques territoriaux		
Groupe 1	Encadrement, responsable service technique	5 000 €
Groupe 2	Agents d'exécution	3 000 €
Adjoint techniques contractuels		
Groupe 2	Agents d'exécution	3 000 €
Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles		
Groupe 2	ATSEM : exécution	3 000 €

Enfin, les agents relevant des cadres d'emplois précités se verront appliquer les mêmes critères de modulations individuelles, les mêmes règles de cumul, de maintien de l'ancien régime indemnitaire et les mêmes modalités de maintien ou de suppression en cas de congé de maladie que ceux prévus par la délibération initiale en date du 22 février 2018.

Le Conseil Municipal,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20 ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment ses articles 87, 88, 111 et 136 ;

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du 1^{er} alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 précitée ;

Vu le décret n° 2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions Sujétions Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) dans la Fonction Publique d'Etat ;

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

Vu le décret n° 2016-1916 du 27 décembre 2016 modifiant diverses dispositions de nature indemnitaire et le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale ;

Vu le tableau des effectifs ;

Vu la délibération du Conseil Municipal en date du 22 février 2018 instaurant le RIFSEEP au sein de la collectivité pour certains cadres d'emplois ;

Après avoir entendu le Maire dans ses explications complémentaires, et après en avoir délibéré, décide, à l'unanimité,

- **d'instaurer le RIFSEEP, à compter du 1^{er} janvier 2025, pour les agents relevant du nouveau cadre d'emploi énuméré ci-dessus en leur attribuant une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;**

- **de se référer aux délibérations du Conseil Municipal en date du 22 février 2018 et du 16 décembre 2021 pour les modalités d'application du RIFSEEP à ces cadres d'emplois ;**
- **d'inscrire chaque année les crédits correspondants au budget de l'exercice courant, chapitre 012 ;**
- **les modalités définies ci-dessus prendront effet après transmission aux services de l'Etat.**

Roderen, le 18/03/2025
Le Maire, Christophe KIPPELEN

Emmanuelle RUFF, Secrétaire de séance

Acte rendu exécutoire après dépôt en Sous-Préfecture le 20/03/2025
et publication ou notification du 20/03/2025